



# Sinopsis

**Judul : MANAJEMEN KINERJA**

**Penulis : PROF. DR.DEWI SUSITA, SE. MSI. & DR. IR. BUSHARMAIDI, MSI**

Buku ini berjudul “Manajemen Kinerja” karya Prof. Dr.Dewi Susita, SE. MSi. & Dr. Ir. Busharmaidi, MSi. Merupakan sebuah buku pendekatan yang strategis dan terintegrasi dalam mengukur kinerja individu dan kinerja organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Pengukuran kinerja melibatkan beberapa faktor yang saling terkait satu sama lain sehingga diperlukan perhatian pada kapasitas dan kemampuan setiap individu dalam melaksanakan pekerjaan tertentu. Faktor lingkungan merupakan suatu hal yang sangat mempengaruhi, baik internal maupun eksternal perlu diperhatikan juga. Disamping itu, pekerjaan mempunyai karakteristik yang berbeda-beda dengan pengukuran dan indikator pengukuran yang berbeda-beda. Oleh karena itu, menggunakan indikator yang sesuai dengan karakteristik pekerjaan akan memberikan penilaian kinerja yang lebih efektif.

Melalui buku Manajemen Kinerja ini, pembaca akan dibawa secara sistematis bagaimana menilai dan mengelola kinerja dalam suatu organisasi, baik kinerja individu tau kinerja organisasi. Buku ini akan membahas secara rinci, mulai dari perencanaan kinerja, pelaksanaan kinerja, umpan balik dan review kinerja, pengukuran kinerja, kesenjangan kinerja, evaluasi kinerja, perbaikan kinerja, hingga peningkatan kualitas dan produktivitas.

Buku ini juga membahas perilaku individu yang seharusnya dalam rangka meningkatkan kinerja, seperti motivasi, kepuasan kerja, keterlibatan serta keterikatan kerja, dan Kerjasama tim. Sebab selain dipengaruhi oleh keahlian dan pengetahuan, peningkatan kompetensi individu juga dipengaruhi oleh perilaku. Buku ini dapat bermanfaat bagi para akademisi dan praktisi, baik pimpinan maupun karyawan. Agar penilaian kinerja dapat dipahami oleh dua belah pihak dengan masing-masing mengetahui hak dan kewajibannya.

**NI KADEK RAFIKA DEWI, SE  
SERDIK SPPK – POKJAR III  
NO SERDIK: 202409002034**